



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 492]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 2, 2009/भाद्र 11, 1931

No. 492]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 2, 2009/BHADRA 11, 1931

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-3)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2009

सा.का.नि. 630(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के उप-नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अधिसूचना सं. सा.का.नि. 712(अ) दिनांक 8 दिसम्बर, 2005 द्वारा अधिसूचित भर्ती विनियमों के प्रतिस्थापन में दिल्ली विकास प्राधिकरण, उपराज्यपाल, दिल्ली के पूर्व अनुमोदन से, अधिसूचना सं. 18011(28)/67-यू.डी. दिनांक 14 फरवरी, 1969 द्वारा उनको प्रदत्त केन्द्र सरकार की शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा दि.वि.प्रा. में निम्न श्रेणी लिपिक एवं टंकक (अंग्रेजी/हिन्दी) के पदों के भर्ती के तरीके को संचालित करने वाले निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ.—(i) इन विनियमों को नीचे रखी हुई अनुसूची में दिए गए के अनुसार “निम्न श्रेणी लिपिक एवं टंकक (अंग्रेजी/हिन्दी), 2009 (संशोधन) की भर्ती” कहा जाए।

(ii) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. निरर्हता.—कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीकार्य विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेल्य है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

3. शिथिल करने की शक्ति.—जब अध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकॉर्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

4. बचाव.—इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान/ ग्रेड पे	क्या पद है अथवा अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए किन्हीं सेवा वर्षों का लाभ देय है।	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक एवं टंकक (अंग्रेजी/हिन्दी)	1101 (समय- समय पर परिवर्तन की शर्त पर)	समूह (ग), लिपिक वर्गीय	5200-20200 रु. ग्रेड पे 1900 रु.	अचयन पद	नहीं	18 से 27 वर्ष (भारत सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों और दि.वि.प्रा. कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट)

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति/समावेशन (एब्जॉर्वेशन) द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ?
--	---	----------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष अर्हता अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।	(क) आयु — नहीं (ख) अर्हता — हाँ	दो वर्ष	(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (50 प्रतिशत अवर श्रेणी लिपिक एवं अंग्रेजी टंकक और 25 प्रतिशत अवर श्रेणी लिपिक एवं हिन्दी टंकक) (ii) समूह-घ के उन नियमित कर्मचारियों जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से मैट्रिक अथवा समकक्ष अर्हता प्राप्त की हो और समूह-घ में न्यूनतम 2 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो, में से 15 प्रतिशत विभागीय परीक्षा के आधार पर (iii) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ वरिष्ठता एवं स्वस्थता के आधार पर उन कर्मचारियों में से जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष परीक्षा पास की हो और ग्रुप-घ में न्यूनतम दो वर्षों की सेवा की हो।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका संघटन क्या है?

(12)	(13)
उपर्युक्त कॉलम सं. 11 के अनुसार	समूह 'ग' कर्मचारियों के लिए कनिष्ठ स्तरीय डी पी सी
	1. निदेशक (कार्मिक) —अध्यक्ष
	2. संयुक्त/उप-मुख्य लेखाधिकारी —सदस्य
	3. संयुक्त निदेशक/उप-निदेशक (का.)-III —सदस्य
	4. अनु. जाति/अ.ज.जा. का प्रतिनिधि —उपाध्यक्ष, दि.वि.प्रा. द्वारा मनोनीत किया जाने वाला सदस्य
	5. संयुक्त निदेशक/उप-निदेशक (गोपनीय रिपोर्ट) —सदस्य सचिव

[फा. सं. 6(13)/89/पीबी-III/पी.टी./आरआरएस/1416]

देवेश सिंह, निदेशक (कार्मिक)

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

(Personnel Branch-III)

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st September, 2009

G.S.R. 630(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with Rule (4) of the Delhi Development (Misc.) Rules, 1959, and in supersession of the Recruitment Regulations, notified *vide* Notification No. G.S.R. 712(E), dated 8-12-2005, the Delhi Development Authority, with the previous approval of the Lt. Governor, Delhi, exercising the powers of the Central Government conferred on him *vide* Notification No. 18011 (28)/67-UD, dated 14-2-1969, hereby makes the following Regulations regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk-cum-Typist (English/Hindi) in the DDA.

1. Short title and commencement.—(i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the “Recruitment of Lower Division Clerk-cum-Typist (English/Hindi), 2009 (Revised)”.

(ii) These Regulations shall come into force with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Disqualification—No Person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Regulation.

3. Power to relax .—Where the Chairman, Delhi Development Authority, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Regulation with respect to any class or category of persons or posts.

4. Saving.—Nothing in these Regulation shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay/ Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
--------------	-----------------	----------------	-------------------------	--	--	----------------------------------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists?
---	---

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
-----------------------------	---

(10)	(11)
2 years	<p>(i) 75% by direct recruitment (50% LDC-cum-English Typists and 25% LDC-cum-Hindi Typist)</p> <p>(ii) 15% on the basis of Departmental Examination from regular Group-D employees who possess Matriculation or equivalent qualification from recognized Board or University and have rendered minimum of two years service in Group-D.</p> <p>(iii) 10% of the vacancies by seniority-cum-fitness who possess Matriculation or equivalent qualification from recognized Board and have rendered minimum of two years service in Group-D.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)	(13)
As per Col. No. 11 above	Junior Level DPC for Group 'C' Officials
	1. Director (P) —Chairman
	2. Jt./Dy. CAO —Member
	3. JD/DD(P)-III —Member
	4. Representative of SC/ST —Member to be nominated by VC, DDA
	5. JD/DD(CR) —Member-Secretary

[F. No. 6(13) 89/PB-III/Pt/RRS]

DEVESH SINGH, Director (P)

3179 GE/09-2